



La certificazione della parità di genere



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

Cittadella, 20/04/2026

Rev.	Data	Motivazione	Redazione Responsabile del Sistema di Gestione della Parità di genere	Approvazione Comitato Guida/Organo amministrativo
0	20/04/2026	Prima emissione	Franceschi Ilenia	

EKOTEAM S.R.L. UNIPERSONALE

Sede legale: Via Leonardo da Vinci, 74 – 35010 Campo San Martino (PD) - P.I. e C.F. 04608780286 Numero REA PD - 403886

Sede operativa: Via campanello 2, 35013 Cittadella (PD) T: +39 049 5970795 info@ekoteam.it www.ekoteam.it

SUNPOWER ESNA-SOA

Premier Partner

Società Organismo di Attestazione S.p.A.



MISSION E VISIONE STRATEGICA

Ekoteam è un'azienda specializzata nella progettazione e installazione di impianti fotovoltaici per il settore residenziale e commerciale, impegnata nella promozione di soluzioni energetiche sostenibili e innovative. L'azienda accompagna il cliente in tutte le fasi del progetto, dalla consulenza iniziale al post-vendita, offrendo servizi di riqualificazione energetica, revamping, repowering e soluzioni finanziarie dedicate.

Consapevole del valore delle persone all'interno dell'organizzazione, Ekoteam promuove un ambiente di lavoro inclusivo, fondato sul rispetto, sulla valorizzazione delle competenze e sulle pari opportunità, impegnandosi concretamente a favorire la parità di genere e il benessere di tutti i collaboratori.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Ekoteam S.r.l. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per Ekoteam S.r.l. rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Ekoteam S.r.L., sono:

EKOTEAM S.R.L. UNIPERSONALE

Sede legale: Via Leonardo da Vinci, 74 – 35010 Campo San Martino (PD) - P.I. e C.F. 04608780286 Numero REA PD - 403886
Sede operativa: Via campanello 2, 35013 Cittadella (PD) T: +39 049 5970795 info@ekoteam.it www.ekoteam.it

SUNPOWER **ESNA-SOA**

Premier Partner

Società Organismo di Attestazione S.p.A.



- garantire **pari opportunità** in tutte le fasi del ciclo di vita professionale (selezione, inserimento, crescita, sviluppo, retribuzione);
- promuovere la **valorizzazione delle diversità** come fattore di innovazione e competitività;
- favorire l'**empowerment femminile** e la presenza equilibrata nei ruoli di responsabilità;
- prevenire e contrastare qualsiasi forma di **discriminazione diretta o indiretta**;
- sostenere un ambiente di lavoro **inclusivo, rispettoso e meritocratico**;
- favorire l'equilibrio tra vita privata e professionale.

L'attenzione con la quale Ekoteam S.r.L. concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

1. **Garantire pari opportunità nei processi di selezione e crescita professionale**
Assicurare che i processi di assunzione, formazione e avanzamento di carriera siano basati esclusivamente su competenze, merito e professionalità, senza discriminazioni di genere.
2. **Favorire una maggiore presenza femminile nei ruoli tecnici e commerciali**
Promuovere l'inserimento e la valorizzazione delle donne anche nei settori tradizionalmente a prevalenza maschile, come l'ambito tecnico, energetico e commerciale.
3. **Promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso**
Diffondere una cultura aziendale orientata al rispetto reciproco, alla collaborazione e alla valorizzazione delle diversità, contrastando qualsiasi forma di discriminazione o molestia.
4. **Sostenere l'equilibrio tra vita privata e vita lavorativa**
Favorire strumenti organizzativi e modalità di lavoro che supportino il benessere dei collaboratori, la conciliazione famiglia-lavoro e la flessibilità operativa quando possibile.
5. **Garantire equità retributiva e trasparenza**
Monitorare periodicamente le politiche retributive aziendali per assicurare parità di trattamento economico a parità di ruolo, competenze e responsabilità.
6. **Investire nella formazione e sensibilizzazione interna**
Organizzare attività formative e informative sui temi della parità di genere, dell'inclusione e del rispetto sul luogo di lavoro, coinvolgendo dipendenti, collaboratori e management.

EKOTEAM S.R.L. UNIPERSONALE

Sede legale: Via Leonardo da Vinci, 74 – 35010 Campo San Martino (PD) - P.I. e C.F. 04608780286 Numero REA PD - 403886

Sede operativa: Via campanello 2, 35013 Cittadella (PD) T: +39 049 5970795 info@ekoteam.it www.ekoteam.it

SUNPOWER ESNA-SOA

Premier Partner

Società Organismo di Attestazione S.p.A.



7. **Valorizzare la leadership inclusiva**
Incentivare una gestione aziendale orientata all'ascolto, alla partecipazione e alla crescita professionale di tutte le persone presenti in azienda.
8. **Monitorare e migliorare continuamente le politiche aziendali**
Definire indicatori e obiettivi misurabili per verificare nel tempo i progressi raggiunti in materia di inclusione e parità di genere, promuovendo il miglioramento continuo.
9. **Promuovere la sostenibilità sociale insieme a quella ambientale**
Integrare i principi di responsabilità sociale e inclusione nelle attività aziendali, rafforzando la coerenza tra sostenibilità energetica e sostenibilità umana.
10. **Favorire rapporti etici con clienti, fornitori e partner**
Collaborare con soggetti che condividano valori di correttezza, inclusione e rispetto delle pari opportunità, promuovendo una filiera responsabile e sostenibile.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

La Direzione di Ekoteam riconosce la parità di genere, l'inclusione e la valorizzazione delle diversità come elementi strategici per la crescita sostenibile dell'azienda e per il miglioramento continuo dell'organizzazione interna.

A seguito dell'analisi dei propri processi aziendali, la Direzione si impegna a promuovere un modello organizzativo orientato all'equità, alla trasparenza e alla valorizzazione delle competenze, definendo azioni concrete coerenti con i principi della UNI/PdR 125 e con gli obiettivi europei in materia di pari opportunità.

In particolare, Ekoteam intende perseguire le seguenti linee strategiche nelle sei aree previste dalla prassi di riferimento:

1. Cultura e Strategia

La Direzione promuove una cultura aziendale inclusiva, fondata sul rispetto delle persone, sulla valorizzazione delle differenze e sul contrasto a ogni forma di discriminazione.

EKOTEAM S.R.L. UNIPERSONALE

Sede legale: Via Leonardo da Vinci, 74 – 35010 Campo San Martino (PD) - P.I. e C.F. 04608780286 Numero REA PD - 403886
Sede operativa: Via campanello 2, 35013 Cittadella (PD) T: +39 049 5970795 info@ekoteam.it www.ekoteam.it

SUNPOWER ESNA-SOA

Premier Partner

Società Organismo di Attestazione S.p.A.



L'azienda si impegna a diffondere i principi della parità di genere attraverso attività di comunicazione interna, sensibilizzazione e formazione, integrando tali valori nella strategia aziendale e nei processi decisionali.

2. Governance

Ekoteam si impegna a garantire una gestione aziendale trasparente e responsabile, favorendo il coinvolgimento della Direzione e delle figure di coordinamento nel raggiungimento degli obiettivi di parità di genere. Saranno definiti ruoli, responsabilità e strumenti di monitoraggio per verificare periodicamente l'andamento dei KPI e l'efficacia delle azioni intraprese.

È designata una figura interna con competenze organizzative e sui temi di genere, con il compito di:

- coordinare le attività;
- monitorare i KPI;
- supportare il comitato guida;
- proporre azioni di miglioramento.

Il Comitato Guida è istituito dall'Alta Direzione per l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della Politica per la Parità di Genere ed è composto almeno da:

- Direzione aziendale (o delegato);
- Responsabile HR (o equivalente);
- Responsabile Parità di Genere.

Ha il compito di:

- definire strategie e obiettivi;
- supervisionare l'attuazione della politica;
- verificare i risultati;
- approvare il piano di azione.

EKOTEAM S.R.L. UNIPERSONALE

Sede legale: Via Leonardo da Vinci, 74 – 35010 Campo San Martino (PD) - P.I. e C.F. 04608780286 Numero REA PD - 403886

Sede operativa: Via campanello 2, 35013 Cittadella (PD) T: +39 049 5970795 info@ekoteam.it www.ekoteam.it

SUNPOWER ESNA-SOA

Premier Partner

Società Organismo di Attestazione S.p.A.



3. Processi HR

L'azienda intende assicurare processi di selezione, inserimento, valutazione e sviluppo professionale basati esclusivamente su criteri oggettivi di competenza e meritocrazia. Ekoteam si impegna inoltre a favorire pari opportunità di accesso alla formazione e alla crescita professionale, monitorando eventuali gap di genere nei processi HR.

4. Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda

La Direzione promuove la presenza femminile anche nei ruoli tecnici, commerciali e organizzativi tradizionalmente caratterizzati da minore rappresentanza femminile. L'azienda favorirà percorsi di crescita professionale, sviluppo delle competenze e valorizzazione dei talenti femminili, creando un ambiente di lavoro inclusivo e collaborativo.

5. Equità remunerativa per genere

Ekoteam si impegna a garantire equità salariale e trasparenza nei criteri retributivi, assicurando pari trattamento economico a parità di ruolo, responsabilità, esperienza e competenze. L'azienda monitorerà periodicamente eventuali differenze retributive e adotterà azioni correttive ove necessario.

6. Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

La Direzione riconosce l'importanza del benessere delle persone e della conciliazione tra vita privata e attività lavorativa.

Per questo motivo, Ekoteam si impegna a favorire condizioni organizzative che supportino maternità, paternità e cura familiare, promuovendo flessibilità organizzativa, dialogo e soluzioni compatibili con le esigenze operative aziendali.

Attraverso queste linee strategiche, Ekoteam intende ridurre progressivamente i gap eventualmente presenti, migliorare i propri indicatori di performance in materia di parità di genere e consolidare un ambiente di lavoro equo, inclusivo e orientato alla crescita professionale di tutte le persone.

EKOTEAM S.R.L. UNIPERSONALE

Sede legale: Via Leonardo da Vinci, 74 – 35010 Campo San Martino (PD) - P.I. e C.F. 04608780286 Numero REA PD - 403886

Sede operativa: Via campanello 2, 35013 Cittadella (PD) T: +39 049 5970795 info@ekoteam.it www.ekoteam.it

SUNPOWER ESNA-SOA

Premier Partner

Società Organismo di Attestazione S.p.A.



POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE – PIANO DI AZIONE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

Azione 1: Definizione di una politica di tolleranza zero

- **Descrizione:** adozione e diffusione di una politica aziendale contro ogni forma di abuso fisico, verbale, psicologico o digitale
- **Responsabile:** Direzione / Responsabile Parità di Genere
- **Tempistica:** immediata – continua
- **KPI collegato:** diffusione della policy al personale
- **Target:** 100% personale informato

Azione 2: Sensibilizzazione e formazione interna

- **Descrizione:** realizzazione di attività informative e formative sui comportamenti corretti nei luoghi di lavoro, inclusi strumenti digitali e comunicazioni aziendali
- **Responsabile:** HR / Responsabile Parità di Genere
- **Tempistica:** annuale
- **KPI collegato:** % dipendenti formati
- **Target:** almeno 90% personale coinvolto

EKOTEAM S.R.L. UNIPERSONALE

Sede legale: Via Leonardo da Vinci, 74 – 35010 Campo San Martino (PD) - P.I. e C.F. 04608780286 Numero REA PD - 403886

Sede operativa: Via campanello 2, 35013 Cittadella (PD) T: +39 049 5970795 info@ekoteam.it www.ekoteam.it

SUNPOWER ESNA-SOA

Premier Partner

Società Organismo di Attestazione S.p.A.



Azione 3: Attivazione canale di segnalazione

- **Descrizione:** predisposizione di un canale riservato per la segnalazione di episodi di discriminazione, molestia o abuso
- **Responsabile:** Direzione / HR
- **Tempistica:** entro 3 mesi
- **KPI collegato:** presenza del canale di segnalazione attivo
- **Target:** canale operativo e comunicato internamente

Azione 4: Gestione delle segnalazioni

- **Descrizione:** definizione di modalità di gestione imparziale e riservata delle eventuali segnalazioni ricevute
- **Responsabile:** Comitato Guida / HR
- **Tempistica:** continua
- **KPI collegato:** % segnalazioni gestite secondo procedura
- **Target:** 100%

Azione 5: Monitoraggio del clima aziendale

- **Descrizione:** raccolta periodica di feedback interni sul benessere organizzativo e sul rispetto reciproco
- **Responsabile:** HR / Direzione
- **Tempistica:** annuale
- **KPI collegato:** numero feedback raccolti / livello soddisfazione
- **Target:** miglioramento continuo del clima aziendale

Ekoteam a tal proposito vigilerà su linguaggi impropri, pressioni commerciali, comportamenti aggressivi e ogni tipo di molestia verbale/digitale che verrà scoperta o segnalata sia all'interno dei propri uffici sia nei cantieri.

EKOTEAM S.R.L. UNIPERSONALE

Sede legale: Via Leonardo da Vinci, 74 – 35010 Campo San Martino (PD) - P.I. e C.F. 04608780286 Numero REA PD - 403886

Sede operativa: Via campanello 2, 35013 Cittadella (PD) T: +39 049 5970795 info@ekoteam.it www.ekoteam.it

SUNPOWER ESNA-SOA

Premier Partner

Società Organismo di Attestazione S.p.A.



MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

KPI E MONITORAGGIO

L'azienda adotta indicatori chiave di performance (KPI) per misurare i progressi, tra cui:

- distribuzione di genere per ruolo e livello;
- percentuale di donne in posizioni di responsabilità;
- equità retributiva;
- accesso a formazione e sviluppo;
- tasso di assunzione e promozione per genere;
- utilizzo strumenti di conciliazione;
- eventuali segnalazioni di discriminazione.

I KPI sono monitorati periodicamente e riportati nei documenti del sistema di gestione.

FORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE

L'azienda promuove attività di formazione rivolte al management e ai dipendenti su:

- cultura della parità di genere;
- prevenzione delle discriminazioni;
- inclusione e diversità;
- leadership inclusiva.

EKOTEAM S.R.L. UNIPERSONALE

Sede legale: Via Leonardo da Vinci, 74 – 35010 Campo San Martino (PD) - P.I. e C.F. 04608780286 Numero REA PD - 403886

Sede operativa: Via campanello 2, 35013 Cittadella (PD) T: +39 049 5970795 info@ekoteam.it www.ekoteam.it

SUNPOWER ESNA-SOA

Premier Partner

Società Organismo di Attestazione S.p.A.



COMUNICAZIONE

EKOTEAM S.R.L. si impegna a:

- comunicare la politica internamente a tutto il personale;
- renderla disponibile alle parti interessate;
- pubblicarla sul proprio sito web;
- adottare una comunicazione esterna coerente, inclusiva e non discriminatoria.

REVISIONE E MIGLIORAMENTO

La politica è soggetta a **revisione periodica**, almeno annuale, in funzione di:

- risultati dei KPI;
- cambiamenti organizzativi;
- feedback interni ed esterni;
- esiti di audit e verifiche.

L'azienda adotta un approccio di **miglioramento continuo**, aggiornando obiettivi e azioni.

SISTEMA DI SEGNALAZIONE

L'azienda garantisce la possibilità di segnalare eventuali comportamenti non conformi, discriminazioni o situazioni critiche, assicurando:

- riservatezza;
- tutela del segnalante;
- gestione imparziale delle segnalazioni.

E' stata istituita una email dedicata alla segnalazioni : segnalazioni@ekoteam.it

E' stata messa a disposizione inoltre una cassetta dove poter lasciare le proprie segnalazione in forma anonima.

EKOTEAM S.R.L. UNIPERSONALE

Sede legale: Via Leonardo da Vinci, 74 – 35010 Campo San Martino (PD) - P.I. e C.F. 04608780286 Numero REA PD - 403886
Sede operativa: Via campanello 2, 35013 Cittadella (PD) T: +39 049 5970795 info@ekoteam.it www.ekoteam.it

SUNPOWER ESNA-SOA

Premier Partner

Società Organismo di Attestazione S.p.A.



APPROVAZIONE

La presente Politica è approvata dall'Alta Direzione e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

EKOTEAM S.R.L. UNIPERSONALE
Sede legale: Via Leonardo da Vinci, 74 – 35010 Campo San Martino (PD) - P.I. e C.F. 04608780286 Numero REA PD - 403886
Sede operativa: Via campanello 2, 35013 Cittadella (PD) T: +39 049 5970795 info@ekoteam.it www.ekoteam.it

SUNPOWER ESNA-SOA

Premier Partner

Società Organismo di Attestazione S.p.A.